



FORMACIÓN



NUEVAS POSIBILIDADES

Dada la situación actual, la formación continua en las Empresas es indispensable. Supone una herramienta estratégica para el desarrollo y retención del talento: una buena forma de diferenciarse pasa por contar con profesionales bien formados. Por ello, hay que considerarla como una inversión, contribuyendo a la promoción del trabajador y a la competitividad de la empresa.

En un entorno de crisis como el que vivimos, la demanda de formación de las empresas también se ha modificado. Los procesos formativos están siendo orientados básicamente a la rentabilidad. Por áreas, las más demandadas engloban liderazgo y habilidades, atención al cliente y marketing, gestión de costes, Formación en Nuevas Tecnologías e idiomas. Esto ha llevado a las consultoras de formación a desarrollar nuevos programas que cumplan con estos requisitos, involucrándose con las empresas para cubrir sus necesidades y cumplir con sus objetivos, ofreciendo una formación exclusiva y totalmente “a medida”.

Actualmente, existen diversas modalidades y nuevas metodologías formativas:

Presencial: El contacto personal que se produce es muy positivo para el alumno, tanto con el profesor como con el resto de compañeros del curso.

e-Learning: Cuenta como gran ventaja la autonomía del alumno en el curso aprovechando todas las ventajas que ofrece la tecnología virtual. Hoy en día la formación e-learning tiene un gran aumento en su demanda, debido a su gran facilidad de implantación y flexibilidad.

A distancia: El alumno establece su propio horario y ritmo de trabajo, disponiendo de un tutor una serie de horas al día para la realización de consultas.

Blended: Modalidad mixta que aprovecha las ventajas de la formación presencial y de la formación on-line.



FORMACIÓN



NUEVAS POSIBILIDADES

Para todas las empresas que apuesten por la formación continua, existen subvenciones que reducen un 60% el coste dicha inversión en el caso de grandes empresas, pudiendo llegar a cubrir el 100% de la financiación en el caso de las pymes.

Este tipo de formación subvencionada, la cubren diferentes organismos autonómicos, estatales y europeos, siendo orientada esencialmente, a trabajadores asalariados que prestan sus servicios en empresas privadas o entidades públicas empresariales, y que cotizan en la Seguridad Social en concepto de formación profesional. Su finalidad es la mejora de las competencias y cualificaciones profesionales.

La formación continua abre así, nuevas posibilidades tanto para las empresas como para los propios trabajadores.

Departamento de Formación